



SAM & PARTNERS

Assessment & Beyond

PARIS

RECRUTEMENT DE CADRES



SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com



RECRUTEMENT DE CADRES

Des Enjeux critiques :

- ▶ Identifier une ressource à réelle valeur ajoutée (Aptitude à l'intégration rapide, Contribution aux résultats, Compétences, Potentiel de développement, Leadership)
- ▶ Fidéliser à terme un nouvel élément du Capital humain de l'Entreprise
- ▶ Véhiculer l'image de marque de l'Entreprise auprès du vivier des candidats potentiels (modernité, réactivité, sérieux, convivialité, pertinence, sens. Quelle est la qualité des talents attirés par votre marque ?)
- ▶ Réduire les incertitudes en mesurant ce qui doit l'être (évaluation/assessment : compétences, potentiel, motivation, rapidité d'apprentissage, leadership, impact sur les équipes)
- ▶ Maîtriser les coûts immédiats et les coûts induits (temps consacré aux entretiens, impact sur le temps de formation, investissement temps des collaborateurs au profit du nouveau venu, inertie des premières semaines...)
- ▶ Cohérence par rapport à la politique de rémunération
- ▶ Veiller à la qualité de l'expérience des candidats

Les réponses de SAM & PARTNERS

- ▶ Connaissance du secteur et compréhension des enjeux spécifiques de l'Entreprise
- ▶ Expérience vécue des différentes fonctions objet de la démarche de recrutement
- ▶ Forte expérience de management et de la fonction recrutement
- ▶ Filtrage des candidatures
- ▶ Formation certifiée aux différents outils psychométriques utilisés
- ▶ Diversité des outils et disponibilité en diverses langues
- ▶ Partenariats avec un réseau de fournisseurs d'outils psychométriques incluant CEB-SHL, HAY group, Profiles international, OPP ainsi que plusieurs « think tanks » orientés sur la recherche en management des RH : HCI, The Gallup organization, Consortium for Emotional intelligence
- ▶ Entretiens en Français ou Anglais selon nécessité
- ▶ Réactivité et sourcing efficace
- ▶ Nous traitons vos candidats comme des clients
- ▶ Politique tarifaire pondérée

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France
T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com



Quelques aperçus sur le marché du recrutement Source CEB



Profusion de l'information, 1 candidat sur 4 postule au moins auprès de 10 entreprises par recherche d'emploi

La démarche « clic & apply » génère fréquemment (72%) des candidatures de qualité moyenne ou mauvaise ou totalement inadéquates



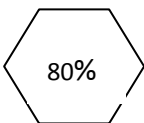
20% des recrutements font l'objet de regrets ou sont considérés comme de mauvaises décisions



65% des responsables du recrutement ne sont pas satisfaits de l'impact des recruteurs sur le business



1 candidat sur 4 atteste d'une expérience de recrutement négative



80% De la décision des candidats reposent sur des sources d'informations externes à l'entreprise, qui ne filtrent pas les informations négatives ou inexacts

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com

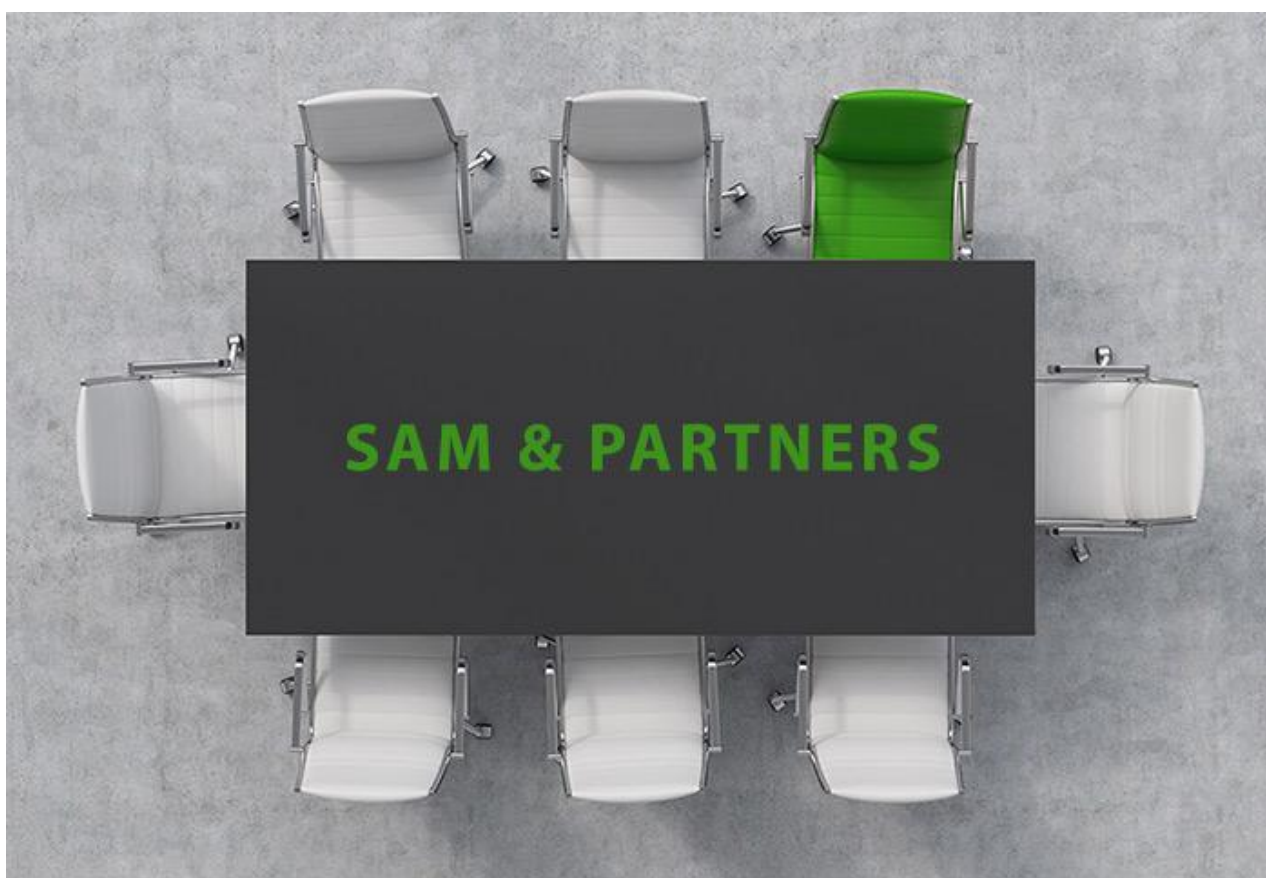


SAM & PARTNERS

Assessment & Beyond

PARIS

RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE



SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France
T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com



ACQUISITION DE TALENTS PAR APPROCHE DIRECTE

A l'instar des stratégies de croissance par acquisition, les stratégies concernant les Talents et particulièrement les futurs Leaders d'une organisation doivent faire l'objet d'une approche réfléchie et documentée.

Si, selon diverses études sur le sujet, il est important de différencier ce que les auteurs qualifient de « Replacement planning » et de « Succession Planning » les critères utilisés sont différents et impliquent des approches bien distinctes qui doivent cadrer avec la stratégie globale.

Comme le souligne une étude publiée par Hewitt, citant deux expériences contrastées (Hewlett Packard et Apple) le choix de successeurs issus du sérail ou captés sur le marché peut avoir des effets radicalement opposés, à la fois sur la valeur d'une entreprise et son potentiel humain.

Ainsi le choix fait par Apple de nommer à la succession de Steve Job monsieur Timothy Cook dont le parcours de 13 ans au sein de la compagnie lui avait permis d'exercer diverses responsabilités en bénéficiant du mentorat de son prédécesseur et de la prise en charge de fonctions diverses pour enrichir son expérience, a eu un impact très positif, notamment par un accroissement de la valeur de l'entreprise de 140 millions de dollars.

A l'inverse, les choix faits par HP de changer de Leader 4 fois en 6 ans ont eu des effets délétères sur les résultats et l'ambiance générale au sein de l'entreprise.

Cependant, si le choix du développement précoce en interne de « High Po » destinés à prendre les commandes semble être privilégié par les grandes entreprises, seules 88% des plus grandes et seulement 53% des autres considèrent avoir un vivier de personnes aptes à prendre la responsabilité de CEO avec succès.

Par ailleurs, dans un monde où la seule constante s'avère être le changement, la demande voire l'exigence de Leaders inspirés par un management transformationnel implique parfois le recours à l'identification par approche directe soit de cadres à haut potentiel de développement à intégrer précocement dans un processus de succession élaboré, soit l'identification par ce même moyen de Talents avérés, immédiatement aptes à prendre en charge les destinées d'une entreprise.

SAM & PARTNERS spécialiste du secteur de l'Industrie pharmaceutique, de l'évaluation de potentiels et du recrutement par approche directe vous apporte sa compétence et sa discrétion

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France
T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com