



SAM & PARTNERS

Assessment & Beyond

PARIS

EXECUTIVE COACHING



SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France
T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com
www.sam-partners.com



EXECUTIVE COACHING

Exemples d'accompagnements :

■ Coaching de dirigeant : Leadership transformationnel

Accompagner le changement au sein de l'organisation
Leadership Excellence, dépasser les standards
Sortir de la solitude de leader, de l'enfermement des problématiques
Amplifier la vision stratégique et le management systémique,
Modifier son cadre de référence : « Think out of the box »
Maîtriser ses émotions pour un meilleur pilotage d'entreprise
Manager sa propre transition, préparer le poste suivant
Construire un partenariat avec les fonctions clés de l'entreprise
Fluidifier la collaboration Filiale/Headquarters
Développer ses réseaux d'influence

■ Coaching de développement

Affiner son mode de Leadership, quel style pour quelle personnalité ?
Asseoir son autorité managériale
Injecter des challenges, créer de l'Engagement et stimuler la Performance
Développer les équipes avec le Talent management
Remobiliser une équipe après un plan de restructuration
Améliorer sa gestion du temps et des priorités
Monkey management & Autonomie des collaborateurs
Décider en situation d'urgence, gestion du risque et des émotions
Manager les arbitrages

■ Coaching d'Intégration :

Piloter les 100 premiers jours dans un nouveau poste
Identifier les différents styles de management
L'art de communiquer les objectifs
Construire la cohésion de son équipe : savoir fédérer
Développer ses alliances en interne/en externe
Affirmer son leadership
Gérer la pression et son stress

■ Coaching de transition de carrière / Outplacement :

Diagnostic des compétences et des axes de développement
Amplifier son assertivité / confiance en Soi
Identifier et développer son réseau d'influence
Gérer son capital émotionnel en phase de changement
Renouer avec la Performance
Intervenir face à une large audience
Accompagner le changement opérationnel

Le Coaching, dans quels buts ?

Dans un contexte économique et social rendu de plus en plus complexe par la mondialisation, l'accélération prodigieuse de la communication, l'immédiateté de l'information, l'incertitude et l'exigence de la performance, l'adaptation au changement et les changements de cap qu'imposent des enjeux fluctuants, l'incontournable savoir, le parallélisme entre les performances intellectuelles et la gestion des émotions.....les capacités adaptatives de l'individu, fût-il cadre de haut niveau, sont parfois poussées à leurs limites. Une exigence toujours plus forte trouve alors dans le coaching la ressource nécessaire à soutenir le dépassement

Le coaching est à présent une pratique courante de « libération » des compétences et des potentiels, au même titre que la formation professionnelle. Il n'est plus exclusivement réservé aux dirigeants ou à une élite de top managers. Les organisations qui ont recours au coaching le font dans la durée et intensifient leur demande pour faciliter les collaborations et développer la Performance.

Modalités d'accompagnement :

Chaque accompagnement est spécifique. Il est construit en adéquation avec les priorités du leader et de son entreprise. Les séances de travail sont d'une durée moyenne de 2h en face à face et les séances TEL ou Skype de 30 à 60 minutes. Nous nous déplaçons en France, en Europe, à l'International

Spécificités SAM & PARTNERS :

La mobilité et la flexibilité de nos accompagnements

Le travail en réseau en France et à l'International

Une connaissance spécialiste des métiers du management grâce à des expériences professionnelles à des postes clés dans l'industrie pharmaceutique

Une pratique professionnelle ouverte, certifiée, en développement permanent, supervisée par l'ICF, International Coaching Federation avec des méthodes innovantes

Le coaching, quel R.O.I ?

- Accroissement de la performance
- Optimisation des pratiques de management
- Amélioration du climat et de l'Engagement
- Accroissement de la confiance des investisseurs

Un préalable incontournable :

la fixation d'objectifs évaluables et la démarche volontaire du coaché à se développer

Un diagnostic en début d'accompagnement permet un plan de développement mesurable

Diagnostiques en appui du coaching individuel et /ou d'équipe :

Intégration :

OPQ32, Motivation Q, UCF Competency report, PXT

Développement :

MBTI, PXT, OPQ32, MQ, UCF Competency report, CP360°, IE360°, Sales report, Emotional & social competency report, UCF development Action Planner

Management :

Team Types & Leadership report, PXT team report, Sales report, EI report, Team impact

Leadership : LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire

Succession Planning : LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire, EI Report, UCF Universal competency report, EI 360°

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com