



SAM & PARTNERS

Assessment & Beyond

PARIS

EXECUTIVE ASSESSMENT



SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com



EXECUTIVE ASSESSMENT

SAM & PARTNERS Assessment Center Paris est spécialiste de l'**Évaluation** des collaborateurs du secteur Santé et dispose de nombreuses solutions de diagnostic et de développement adaptées en 32 langues.

Nous associons à une parfaite connaissance des enjeux du secteur Santé, acquise dans des fonctions opérationnelles et stratégiques, la maîtrise de processus d'évaluation et d'outils psychométriques validés scientifiquement.

Les partenariats établis avec des acteurs internationaux de renom, nous permettent d'être très réactifs, tant dans la mise en place d'audits que dans la restitution des profils et les recommandations.

L'apprentissage continu et l'adaptabilité au changement deviennent cruciaux et impliquent la détection de profils aptes à anticiper et à piloter la performance.

Dans ce contexte, le diagnostic des talents est incontournable pour identifier les managers et futurs leaders dont l'organisation a besoin pour son développement.

Pour répondre à cette demande grandissante d'évaluation et d'accompagnement de la part des directions, SAM & PARTNERS Assessment Center Paris fait de son impartialité et de son indépendance vis-à-vis des cabinets de recrutement, le garant d'un feedback uniquement centré sur l'intérêt du client.

Au-delà de l'assessment, nous accompagnons les collaborateurs, managers ou dirigeants dans leur développement

DANS QUELLE SITUATION L'ASSESSMENT EST-IL UTILE ?

Recrutement - Mobilité - Promotion interne - Restructuration & Réorganisation - Evaluation de l'efficacité du management - Amélioration de la Performance - Identification des besoins de formation & de développement - Plan de succession - Identification des Hauts-Potentiels (High-po)

Exemples :

- Valider les recrutements internes/externes
- Amplifier la profitabilité
- Résoudre des problématiques de management
- Créer et développer la cohésion d'équipe
- Fluidifier les collaborations verticales & horizontales
- Identifier et promouvoir les cadres à haut-potentiel (High-Po, manager de demain)
- Déterminer les besoins en développement
- Accompagner le changement au sein des équipes
- Diagnostiquer les dysfonctionnements
- Réduire l'incertitude

Autant de questions auxquelles les résultats d'un assessment répondent efficacement, en termes de diagnostic et de solutions concrètes. L'assessment vise à compléter les méthodes d'évaluations traditionnelles, telles que l'entretien annuel d'évaluation, l'auto-évaluation, l'entretien de recrutement...et renforce ainsi le discernement et la pertinence des décisions RH.

Un assessment de candidat externe ou de collaborateur est une évaluation complète de sa personnalité et va bien au-delà du diagnostic des compétences et des talents. Le mode de pensée, le mode comportemental, la prise de décision, la gestion des émotions, le leadership, l'adéquation au poste sont analysés par nos soins et sont autant d'éléments prédictifs de performance.

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

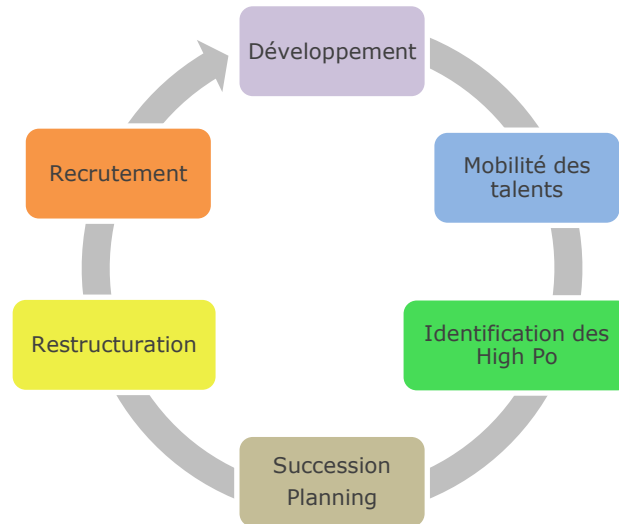
www.sam-partners.com

ASSESSMENT POUR QUI ?

Toute population des entreprises du secteur santé en France et à l'international : cadre ou non cadre, manager, dirigeant

QUAND ?

L'assessment intervient tout au long du cycle de vie du collaborateur au sein de l'entreprise : du on-boarding au développement et succession planning :



Chaque situation spécifique et ses objectifs prioritaires appellent un outil d'évaluation précis

AVEC QUELS DIAGNOSTICS ?

Intégration :

OPQ32, Motivation Q, UCF competency report, PXT

Développement :

MBTI, PXT, OPQ32, MQ, UCF Competency report, CP360°, IE360°, Sales report, Emotional & Social Competency report, UCF Development Action Planner

Management :

Team Types & Leadership report, PXT team report, Sales report, EI report, Team impact

Leadership :

LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire

Succession Planning :

LPI Leadership Potential Indicator, OPQ32, Team types & Leadership report, Emotional & Social Competency report, Motivation Questionnaire, EI Report, UCF Competency report, EI 360°

Ces outils vont bien au-delà de l'analyse des compétences; ils évaluent également les talents, le cognitif (le mode de raisonnement et de prise de décision), le comportement et l'adaptation à l'environnement de l'entreprise interne/externe, le leadership, et l'adéquation au poste qui est prédictive des chances de réussite dans le nouveau poste, soit en résumé un diagnostic global de l'individu, indispensable en particulier pour des postes de management.

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France

T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com

www.sam-partners.com

ASSESSMENT COMMENT ?

Notre mode opératoire :

1 Briefing Client	2 1 Day Assessment Candidate	3 Debriefing
<ul style="list-style-type: none">▶ Briefing client▶ Passation d'un test en ligne pour le candidat	<ul style="list-style-type: none">▶ Interview▶ Diagnostic compétences métier▶ Jeux de rôles▶ Test numérique▶ Business case à traiter et à restituer▶ Test de Leadership▶ Mise en situation▶ Prise de parole en public▶ Débriefing Profil candidat▶ Recommandations de développement▶ Remise rapports	<ul style="list-style-type: none">▶ Livraison audits sous 24h▶ Debriefing client : conference call ou face/face

SAM & PARTNERS, QUELLE ATTRACTIVITE ?

- Activité spécialiste de l'Assessment
- Spécialisé Healthcare
- Large pipeline de diagnostics
- Outils disponibles en 32 langues
- Plateforme d'Assesment Web 2.0 avec des équipes dédiées à la production
- L'assessment est conduit en français ou en anglais, en France et à l'International
- Rapidité de restitution des audits : 48h
- Valeurs : Impartialité, Objectivité, Qualité du Service, Proximité
- Post-Assessment : Accompagnement individuel
- A la pointe des dernières innovations grâce à des partenariats actifs avec des sociétés à forte notoriété internationale : SHL-CEB, Profiles USA, OPP Londres, HayGroup Paris, Human Capital Institute, International Coaching Federation
- Une prestation globale & spécialisée : Du diagnostic au développement et à l'atteinte d'objectifs.

SAM & PARTNERS

Assessment Center

4 Place de la Défense 92974 PARIS-LA DEFENSE cedex France
T +33(0)1 58 58 00 99 Mail : assistantmanager@sam-partners.com
www.sam-partners.com